

SKÅNSKA DAGBLADET



TIPSA OSS

BAREFOOT WINE
ZINFANDEL
FROM CALIFORNIA

BAREFOOT ZINFANDEL
PRIS: 79KR. ART.NR: 6008. 75CL RÖTT VIN. 13,5% VOL.
FINNS I USA-HYLLAN. www.barefootwine.com
*[Source: Retail Sales 2015 in US dollars - IWSR 2016]

Alkohol kan orsaka skador på lever och bukspotts-körtel.

Publicerad 7/3 2011 23:30

Det behövs fler kvinnor i näringslivet

Det behövs fler kvinnor i näringslivet

Som kvinnlig företagare väcks en del funderingar kring hur det egentligen ser ut med jämställdheten. Även om utvecklingen går framåt, kvarstår skevheterna mellan könen när det gäller makt, inflytande och lön. På vissa sätt tycks det fortfarande vara en framgångsfaktor att vara man.

Nypublicerat material från Harvard visar att kvinnorna endast utgör 3 % av topp 500 CEOs. Mindre än 15% av cheferna i de största företagen världen över är kvinnor. I Sverige ökar andelen kvinnor på det stora hela i chefsyrken, med en takt som innebär att vi först under 2030-talet kommer att ha lika många kvinnor som män på ledarposter.



Statistik tyder på att kvinnorna fortfarande är chefer inom offentlig förvaltning, medan männen innehar posterna i det eftertraktansvärda näringslivet. Denna realitet förefaller märklig mot bakgrund av vad vi idag vet om ledarskap. Utifrån ledarskapspsykologin eftertraktas mer och mer ett samordnande ledarskap, framför ett pådrivande, "hands on" ledarskap. Ofta tycks kvinnor visa en fallenhet för det samordnande, coachande ledarskapet. Framförallt kan både kvinnor och män, med rätt personlighet, potential och erfarenhet utveckla ett gott ledarskap. Sverige har tillsammans med övriga nordiska länder varit föregångare när det gäller löneutveckling. Sett ur ett längre tidsperspektiv så minskar löneskillnaderna mellan kvinnor och män. Trots detta tjänar kvinnorna utslaget på samtliga sektorer cirka 85 % av männens lön. I den bäst betalda sektorn bland privata tjänstemän, skiljer ungefär 7500 kr mellan kvinnors och mäns lön i genomsnitt. Kvinnors lägre löner bidrar till upprätthållandet av en ond cirkel. Kvinnor tar till exempel fortfarande ut fler föräldradagar än män, eftersom det blir mer ekonomiskt för familjen, men vilket också kan tänkas göra kvinnor mindre eftertraktade hos arbetsgivare. De arbetar också deltid i större utsträckning, vilket kanske till viss del förklarar varför kvinnor innehar färre chefspositioner. Ett sätt att få till en utjämning och höja kvinnors lön i allmänhet, är via en yrkesstrukturförändring. En sådan skulle till exempel kunna gestaltas genom att fler kvinnor förflyttar sig från den lågavlönade offentliga sektorn, till näringslivet och det privata. I strävan att ta plats i ett mansdominerat näringsliv, blir det extra viktigt för företagsamma kvinnor att skapa egna plattformar, med syfte att stärka varandra. Det finns idag en del kvinnliga affärsnätverk för den kvinna som vill ta plats med männen i näringslivet. Jag tror, precis som några av dagens feministiska författare, att kvinnligt mentorskap är den nya sortens feminism. I detta kan nya kvinnliga företagare inspirera varandra och de erfarna guida de nya. Huvudpoängen är att på ett icke konkurrerande sätt stötta varandra och bli ännu starkare.

/Sara Ekenstierna

Sara är leg psykolog, egenföretagare och krönikör i Psykologtidningen. Hon driver Ekenstierna Psykologkonsult, med fokus på professionell och personlig utveckling samt ledarskap i företag.

ANNONS:

Leasing av bilar!

Upphandla bättre villkor med Leasify!

Leasify.se

MATCHADS

BOKA ANNONS HÄR »

SPONSRAD

SPONSRAD

SPONSRAD

Bästa filmerna på Netflix – Vad ska man se i kväll?

Gör din filmhöst fantastisk.

Vanligt att man gör fel vid tanborstningen

Var säker på att det blir rätt med våra fem bästa experttips

Höstens trendigaste färger

Skapa ett personligt hem med vackra kulörer, glansgrader och effekter

Olycka på E22 – stopp i trafiken

Kristianstad En trafikolycka på E22 mot Kristianstad orsakar stopp i...

Fair Play hoppas på nytt guld

Sport På söndag väntar hemmapremiär för Fair Play TK. Förra säsongen...

Naturbilder av minnen

Lund För fem år sen fick konstnären Ann Blom en ingivelse att börja med...

SPONSRAD

Redhawks tillbaka i vinnarspåret

Sport Landslagsuppehållet tycks ha gjort Malmö Redhawks gott. I återstarten...

Svenska teknikföretag bromsar in

Bilindustrin går bra, men...

Orädd varg strosade runt i Älmhult

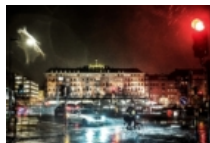
Osby ERWP.fif(5)Joe Palmgren befann sig på jobbet på Gamla Slätthultsvägen...

STROSSLE

Mer från Opinion

[Icke-röstarna krönte Trump](#)

[Opinion Soffliggare med stor makt.](#)



[Grands agerande väcker frågor](#)

[Opinion Märkliga hotellturer.](#)

[USA:s framtid blir nu gammal industrialism](#)

[Opinion Amerikanskt miljöarbete ligger illa till.](#)

×